

2026-08-18

Bilaga 2**Dagordning**

- 1 Val av ordförande vid stämman.
- 2 Upprättande och godkännande av röstlängd.
- 3 Godkännande av dagordning.
- 4 Val av en eller två personer att justera protokollet.
- 5 Prövning av om extra bolagsstämman blivit behörigen sammankallad.
- 6 Beslut om antalet styrelseledamöter.
- 7 Val av ny styrelseledamot.
- 8 Beslut om arvode till ny styrelseledamot.
- 9 Beslut om ändring av ersättningsriktlinjerna som antogs vid årsstämman 2026.
- 10 Förslag om antagande av ny bolagsordning.
- 11 (a) Antagande av långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram för nyckelanställda.
(b) Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av E7 2026-aktier, om återköp av sådana emitterade aktier samt överlåtelse av sådana aktier till deltagare i Nyckelanställda-LTIP.
- 12 (a) Antagande av långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram för vissa styrelseledamöter.
(b) Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av E1 2026-aktier, E2 2026-aktier, E3 2026-aktier, E4 2026-aktier, E5 2026-aktier och E6 2026-aktier och överlåtelse av sådana aktier till deltagaren i Styrelse-LTIP 2026/2029:2.
- 13 Stämmans avslutande.

Beslutsförslag**Punkt 1 - Val av ordförande vid stämman**

Valberedningen föreslår att Johan Engström, Eversheds Sutherland Advokatbyrå, ska utses till ordförande vid stämman.

Punkt 6 - Beslut om antalet styrelseledamöter

Valberedningen föreslår att antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter ska vara sju.

Punkt 7 - Val av ny styrelseledamot

Valberedningen föreslår att extra bolagsstämman beslutar att välja Mats Ladeborn som ny styrelseledamot.

Mats Ladeborn har över fyrtio års internationell erfarenhet på hög nivå inom kärnkraftssektorn. Han har tjänstgjort som Enterprise Chief of Nuclear Operations vid Emirates Nuclear Energy Corporation (ENEC), med ansvar för driften vid Barakah Nuclear Energy Plant med fyra reaktorer - ett av de största nya kärnkraftsprogram som tagits i drift någonstans i världen under de senaste åren - samt för bränslehantering, hantering av radioaktivt avfall och forskning och utveckling. Dessförinnan var han Vice President of Fleet Development vid Vattenfall i Sverige, med ansvar för kärnkraftsövervakning inom koncernens reaktorflotta i Sverige och

2026-08-18

Tyskland. Han har även tjänstgjort som ordförande för FORATOM, den europeiska kärnkraftsindustrins branschorganisation, som ledamot i styrelsen för World Association of Nuclear Operators (WANO) Paris Centre, i en säkerhetskommitté för ny kärnkraft i Storbritannien, och som ordförande för en högnivåarbetsgrupp vid Internationella atomenergiorganet (IAEA). Han har en civilingenjörsexamen (Master of Technology) och är behörig kärnkraftsoperatör. Som styrelseledamot kommer Mats Ladeborn att ha en central roll i att stödja Studsviks portfölj av nya kärnkraftsprojekt som utvecklas genom Kärnfull Next (KNXT). Hans operativa erfarenhet av byggnation, idrifttagning och säker drift av stora kärnkraftsflottor kommer att vara en direkt tillgång för ReFirm-programmet när det går vidare med platsutveckling, partnerval och tillståndsarbete.

Mats Ladeborn bedöms vara oberoende i förhållande till Bolaget och dess större aktieägare.

Under förutsättning att Mats Ladeborn väljs föreslår valberedningen även att han investerar tillsammans med aktieägarna genom styrelsens incitamentsprogram (Styrelse-LTIP 2026/2029:2), med en tilldelning om upp till 7 500 nyemitterade Tröskelaktier i enlighet med punkt 12 nedan.

Punkt 8 - Beslut om arvode till ny styrelseledamot

Valberedningen föreslår att extra bolagsstämman beslutar att Mats Ladeborn ska erhålla ett styrelsearvode beräknat på pro rata-basis från dagen för hans val till och med slutet av årsstämman 2027, baserat på det årliga styrelsearvodet om 259 000 kronor som beslutades av årsstämman 2026 för varje styrelseledamot utom ordföranden. Pro rata-beloppet ska beräknas som en andel av det årliga arvodet motsvarande antalet hela kalendermånader som återstår från och med månaden för extra bolagsstämman till och med månaden för årsstämman 2027, dividerat med tolv (12).

Valberedningen föreslår vidare att Mats Ladeborn ska erhålla utskottsarvoden i enlighet med de arvodesnivåer som beslutades av årsstämman 2026 för varje utskott som han blir ledamot i, beräknat på samma pro rata-basis som anges ovan.

Det föreslagna arvodet är villkorat av att extra bolagsstämman beslutar att välja Mats Ladeborn som styrelseledamot i enlighet med punkt 7 ovan.

Punkt 9 - Beslut om ändring av ersättningsriktlinjerna beslutade av årsstämman 2026

Styrelsen föreslår att extra bolagsstämman beslutar att ändra de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2026, för att inkludera möjligheten för styrelseledamöter att ingå konsultavtal med Studsvik för tjänster som utförs utanför deras ordinarie styrelseuppdrag.

Den föreslagna ändringen görs i enlighet med 8 kap. 51 § aktiebolagslagen (2005:551), enligt vilken konsultarvoden som betalas till styrelseledamöter för tjänster utöver styrelseuppdraget ska regleras av de ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. För undvikande av missförstånd fastställs ersättningen för själva styrelseuppdraget (inklusive arvoden för utskottsarbete) separat av bolagsstämman för varje enskild styrelseledamot enligt 8 kap. 23 a § aktiebolagslagen och påverkas inte av den föreslagna ändringen. De föreslagna ändrade ersättningsriktlinjerna anges i sin helhet nedan. Text som visas i kursiv stil anger de nya bestämmelserna.

Förslag till ändrade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter

Tillämpningsområde

2026-08-18

Dessa riktlinjer omfattar (i) verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare, samt (ii) i den utsträckning som anges nedan, styrelseledamöter som ingår konsultavtal med Bolaget för tjänster utanför deras styrelseuppdrag. Riktlinjerna anger de principer som Bolaget tillämpar för ersättning till dessa personer.

Främjande av Bolagets strategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

För ett framgångsrikt genomförande av strategin och tryggnad av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är det avgörande att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare och attrahera expertbidrag från styrelseledamöter med specialistkompetens. För att göra detta måste Bolaget kunna erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas ett konkurrenskraftigt ersättningspaket och, när så är lämpligt, gör det möjligt för Bolaget att anlita styrelseledamöter genom konsultavtal för tydligt definierade tjänster som faller utanför det ordinarie styrelseuppdraget.

Ersättningsformer till ledande befattningshavare

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner.

(a) Fast lön. Den fasta lönen ska fastställas med hänsyn till bland annat kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation. En sådan bedömning görs årligen av ersättningsutskottet som underlag för dess beslut och förslag till fast lön för verkställande direktören, vilket utskottet lägger fram för styrelsen för beslut.

(b) Rörlig kontantersättning. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta lönen och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna kan bestå av individualiserade kvantitativa och kvalitativa mål. Kriterierna ska utformas för att främja Bolagets strategi och långsiktiga intressen. När årsredovisningen har godkänts av styrelsen görs en bedömning av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Styrelsen ansvarar, efter beredning av ersättningsutskottet, för sådan bedömning avseende rörlig kontantersättning till verkställande direktören. För övriga ledande befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

(c) Pensionsförmåner. Pensionsförmåner för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska vara avgiftsbestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremier får uppgå till högst 35 procent av den årliga fasta kontantlönen.

(d) Övriga förmåner. Övriga förmåner kan bland annat omfatta sjukvårdsförsäkring och tjänstebil. Premier och andra kostnader för sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Konsultavtal med styrelseledamöter (ny bestämmelse)

En styrelseledamot får, under de villkor som anges nedan, ingå konsultavtal med Bolaget för tillhandahållande av tydligt definierade rådgivande, tekniska eller kommersiella tjänster som faller utanför ledamotens ordinarie uppgifter som styrelseledamot (inklusive utskottsarbete). Konsultavtal med styrelseledamöter ska uppfylla följande villkor:

i) *Typ av tjänster. Konsulttjänster kan omfatta, men är inte begränsade till, strategisk rådgivning avseende affärsutveckling (inklusive nya kärnkraftsprojekt och flottstöd), teknisk rådgivning som kräver specialiserad kärnkraftskompetens, samt stöd vid etablering eller upprätthållande av relationer med nyckelkunder, partners eller*

2026-08-18

tillsynsmyndigheter. Konsulttjänster får inte omfatta uppgifter som utgör del av styrelseledamotens ordinarie styrelseuppdrag eller utskottsarbete.

ii) Ersättningsnivåer. Ersättning enligt konsultavtal ska vara marknadsmässig och beräknas på tidsbasis enligt en tim- eller dagstaxa som inte överstiger motsvarande taxa för en extern konsult med jämförbar kompetens och senioritet. Den totala årliga ersättningen som kan betalas till en enskild styrelseledamot enligt konsultavtal får inte överstiga ett belopp motsvarande två (2) gånger det årliga styrelsearvode som gäller för sådan styrelseledamot (exklusive eventuella utskottsarvoden). Ersättning enligt konsultavtal ska vara fast (dvs. inte prestationsbaserad eller rörlig) och ska inte vara pensionsgrundande.

iii) Godkännandeprocess. Varje konsultavtal ska godkännas i förväg av styrelsen (varvid den berörda styrelseledamoten inte deltar i beslutet på grund av jäv). Uppdragets omfattning, beräknad tidsåtgång och arvodesstruktur ska dokumenteras skriftligen innan tjänsterna påbörjas. Styrelsens ordförande ska rapportera samtliga konsultavtal och arvoden som utbetalats enligt dessa till valberedningen och i Bolagets årliga ersättningsrapport.

iv) Löptid och uppsägning. Ett konsultavtal ska ha en maximal löptid om tolv (12) månader och får endast förnyas efter ett nytt godkännande av styrelsen. Endera parten får säga upp avtalet med trettio (30) dagars skriftligt varsel utan rätt till avgångsvederlag.

v) Oberoendeöverbäganden. Styrelsen ska, innan ett konsultavtal ingås, bedöma huruvida avtalet kan påverka styrelseledamotens klassificering som oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning. Bedömningen och dess slutsats ska dokumenteras och redovisas i Bolagets bolagsstyrningsrapport.

vi) Förhållande till styrelsearvoden. Ersättning enligt konsultavtal är separat från och utöver det styrelsearvode och eventuella utskottsarvoden som fastställs av bolagsstämman. En styrelseledamot som erhåller ersättning enligt konsultavtal får inte delta i något incitamentsprogram riktat till anställda eller ledande befattningshavare med anledning av konsultuppdraget.

Tvingande bestämmelser i lag och kollektivavtal

Inget i dessa riktlinjer ska, i förekommande fall, begränsa tillämpningen av tvingande lagstiftning eller kollektivavtalsbestämmelser.

Uppsägning av anställning

En ledande befattningshavare får säga upp sin anställning med sex månaders uppsägningstid. Om anställningen sägs upp på Bolagets initiativ får ersättning under uppsägningstiden och eventuellt avgångsvederlag inte överstiga 18 månadslöner.

Löne- och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer ska lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktas genom att uppgifter om anställdas totala ersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid utgör en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocess för att fastställa, utvärdera och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer

2026-08-18

antagits av årsstämman. Ersättningsutskottet lämnar förslag till styrelsen om ersättning till verkställande direktören. Ersättningsutskottet bereder även frågor om principer för ersättning till övriga ledande befattningshavare och godkänner, på förslag av verkställande direktören, ersättning till övriga ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare ska inte närvara vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för detta och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

Punkt 10 - Förslag om antagande av ny bolagsordning

Vid årsstämman 2026 beslutade aktieägarna att anta ett prestationsbaserat aktieprogram och att ändra bolagsordningen, varigenom E1 2026-aktier, E2 2026-aktier, E3 2026-aktier, E4 2026-aktier, E5 2026-aktier och E6 2026-aktier infördes. I syfte att ytterligare förstärka incitamentsstrukturen och introducera ett ytterligare aktieslag med ett högre prestationsmål som kan utgöra investeringsaktier i Studsviks långsiktiga incitamentsprogram, föreslår styrelsen att extra bolagsstämman beslutar att ändra bolagsordningens § 5 innebärande att ett ytterligare nytt aktieslag, E7 2026-aktier, införs. E1 2026-aktier, E2 2026-aktier, E3 2026-aktier, E4 2026-aktier, E5 2026-aktier, E6 2026-aktier och E7 2026-aktier benämns gemensamt "**Tröskelaktier**".

E7 2026-aktier avses även utgöra onoterade så kallade tröskelaktier som ska hållas som investeringsaktier inom ramen för bolagets långsiktiga incitamentsprogram, utöver E1-E6-aktierna. Tröskelaktier är en typ av aktier som omvandlas till stamaktier om vissa villkor uppfylls. Omvandlingen av Tröskelaktier beror, för respektive aktieslag, på aktiekursen vid en förutbestämd tidpunkt som framgår närmare av bolagsordningen. Om aktiekursen når en viss tröskel, vid de för respektive aktieslag förutbestämda tidpunkterna, beslutar styrelsen att omvandla ett visst antal aktier till stamaktier. Tröskelaktierna ger inte rätt till utdelning, men har en viss ekonomisk rättighet som motsvarar skillnaden mellan tröskelvärdet och värdet av stamaktien.

Beslut om bolagsordningsändring enligt denna punkt är villkorat av att extra bolagsstämman även röstar för att godkänna styrelsens förslag till beslut om långsiktigt incitamentsprogram enligt punkt 11 nedan.

Styrelsen föreslår vidare att den verkställande direktören bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering därav.

Tillägg är markerade med understruken text och strykningar är markerade med genomstruken text.

<i>Nuvarande lydelse</i>	<i>Föreslagen lydelse</i>
<i>§ 5 Aktier</i>	<i>§ 5 Aktier</i>

2026-08-18

Antalet aktier ska vara lägst 5 800 000 och högst 23 200 000. Aktierna kan utges i stamaktier samt sex serier av omvandlingsbara underställda aktieserier, E1 2026-aktier, E2 2026-aktier, E3 2026-aktier, E4 2026-aktier, E5 2026-aktier och E6 2026-aktier ("Omvandlingsbara Aktier"). Stamaktier har en (1) röst. Omvandlingsbara Aktier har en tiondels (0,1) röst. Aktier av varje aktieslag kan ges ut till ett antal motsvarande hela aktiekapitalet. Stamaktier berättigar till utdelning. Omvandlingsbara Aktier berättigar inte till utdelning. Omvandlingsbara Aktier har en viss ekonomisk rättighet som motsvarar skillnaden mellan tröskelvärdet och värdet av stamaktien, med förbehåll för eventuella värdetak, samt compensation för utdelning genom omräkning. Vid bolagets upplösning berättigar Omvandlingsbara Aktier till lika del i bolagets tillgångar som övriga aktier, dock inte med högre belopp än vad som motsvarar aktiens kvotvärde. Om bolaget beslutar att emittera nya stamaktier, E1 2026-aktier, E2 2026-aktier, E3 2026-aktier, E4 2026-aktier, E5 2026-aktier eller E6 2026-aktier mot vederlag annat än apportegendom, har varje innehavare av stamaktier, E1 2026-aktier, E2 2026-aktier, E3 2026-aktier, E4 2026-aktier, E5 2026-aktier	Antalet aktier ska vara lägst 5 800 000 och högst 23 200 000. Aktierna kan utges i stamaktier samt <u>sju</u> sex serier av omvandlingsbara underställda aktieserier, E1 2026-aktier, E2 2026-aktier, E3 2026-aktier, E4 2026-aktier, E5 2026-aktier, och E6 2026-aktier <u>och E7 2026-aktier</u> ("Omvandlingsbara Aktier"). Stamaktier har en (1) röst. Omvandlingsbara Aktier har en tiondels (0,1) röst. Aktier av varje aktieslag kan ges ut till ett antal motsvarande hela aktiekapitalet. Stamaktier berättigar till utdelning. Omvandlingsbara Aktier berättigar inte till utdelning. Omvandlingsbara Aktier har en viss ekonomisk rättighet som motsvarar skillnaden mellan tröskelvärdet och värdet av stamaktien, med förbehåll för eventuella värdetak, samt compensation för utdelning genom omräkning. Vid bolagets upplösning berättigar Omvandlingsbara Aktier till lika del i bolagets tillgångar som övriga aktier, dock inte med högre belopp än vad som motsvarar aktiens kvotvärde. Om bolaget beslutar att emittera nya stamaktier, E1 2026-aktier, E2 2026-aktier, E3 2026-aktier, E4 2026-aktier, E5 2026-aktier eller E6 2026-aktier <u>eller E7 2026-aktier</u> mot vederlag annat än apportegendom, har varje innehavare av stamaktier, E1
--	--

2026-08-18

och E6 2026-aktier företrädesrätt att teckna nya aktier av samma slag i förhållande till det antal befintliga aktier innehavaren äger (primär företrädesrätt). Aktier som inte tecknas med primär företrädesrätt ska erbjudas samtliga aktieägare i bolaget till teckning (subsidiär företrädesrätt). Om de erbjudna aktierna inte räcker för samtliga teckningar som gjorts med subsidiär företrädesrätt, ska aktierna fördelas mellan tecknarna i förhållande till deras befintliga aktieinnehav och, i den mån sådan fördelning inte kan ske, genom lottning.

Om bolaget beslutar att emittera teckningsoptioner eller konvertibler, mot vederlag annat än apportegendom, ska ovan angivna bestämmelser om aktieägares företrädesrätt tillämpas på motsvarande sätt.

Det föregående ska inte begränsa möjligheten att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner eller konvertibler med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Vid fondemission ska nya aktier av varje slag ges ut *pro rata* i förhållande till antalet aktier av samma slag som tidigare utgivits. Härvid ska ägare av befintliga aktier av visst slag ha företrädesrätt till nya aktier av samma slag i förhållande till sin andel av aktiekapitalet. Detta ska inte begränsa möjligheten att genom fondemission, efter erforderlig ändring av bolagsordningen, ge ut aktier av nytt slag.

2026-aktier, E2 2026-aktier, E3 2026-aktier, E4 2026-aktier, E5 2026-aktier och E6 2026-aktier och E7 2026-aktier företrädesrätt att teckna nya aktier av samma slag i förhållande till det antal befintliga aktier innehavaren äger (primär företrädesrätt). Aktier som inte tecknas med primär företrädesrätt ska erbjudas samtliga aktieägare i bolaget till teckning (subsidiär företrädesrätt). Om de erbjudna aktierna inte räcker för samtliga teckningar som gjorts med subsidiär företrädesrätt, ska aktierna fördelas mellan tecknarna i förhållande till deras befintliga aktieinnehav och, i den mån sådan fördelning inte kan ske, genom lottning.

Om bolaget beslutar att emittera teckningsoptioner eller konvertibler, mot vederlag annat än apportegendom, ska ovan angivna bestämmelser om aktieägares företrädesrätt tillämpas på motsvarande sätt.

Det föregående ska inte begränsa möjligheten att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner eller konvertibler med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Vid fondemission ska nya aktier av varje slag ges ut *pro rata* i förhållande till antalet aktier av samma slag som tidigare utgivits. Härvid ska ägare av befintliga aktier av visst slag ha företrädesrätt till nya aktier av samma slag i förhållande till sin andel av aktiekapitalet. Detta ska inte begränsa möjligheten att genom fondemission, efter

2026-08-18

*Omvandlingsvillkor för E1
2026-aktier*

Villkoret för omvandling av E1 2026-aktier är (i) att den volymviktade genomsnittskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följer omedelbart efter dagen för offentliggörandet av bolagets delårsrapport för det första kvartalet 2029 eller den 15 maj 2029, beroende på vilket som infaller tidigast, alternativt, (ii) i avsaknad av tillämplig kurs för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm, marknadsvärdet för bolagets aktie den 15 maj 2029, fastställt enligt etablerade värderingsprinciper ("**Stängningskursen 2029**") uppgår till minst 117 procent av den volymviktade genomsnittskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följer omedelbart före, och inklusive, den 30 april 2026. Den volymviktade genomsnittskursen för bolagets stamaktie under de fem handelsdagar som följer omedelbart före, och inklusive, den 30 april 2026 benämns som "**Startkursen 2026**".

Det ekonomiska värde som tillkommer E1 2026-aktier vid omvandling ska vara föremål för ett tak enligt vad som beskrivs nedan. Värdetaket för E1 2026-aktier ska motsvara 217 procent av Startkursen 2026 ("**Värdetaket för E1 2026**").

*Omvandlingsvillkor för E2
2026-aktier*

erforderlig ändring av bolagsordningen, ge ut aktier av nytt slag.

*Omvandlingsvillkor för E1
2026-aktier*

Villkoret för omvandling av E1 2026-aktier är (i) att den volymviktade genomsnittskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följer omedelbart efter dagen för offentliggörandet av bolagets delårsrapport för det första kvartalet 2029 eller den 15 maj 2029, beroende på vilket som infaller tidigast, alternativt, (ii) i avsaknad av tillämplig kurs för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm, marknadsvärdet för bolagets aktie den 15 maj 2029, fastställt enligt etablerade värderingsprinciper ("**Stängningskursen 2029**") uppgår till minst 117 procent av den volymviktade genomsnittskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följer omedelbart före, och inklusive, den 30 april 2026. Den volymviktade genomsnittskursen för bolagets stamaktie under de fem handelsdagar som följer omedelbart före, och inklusive, den 30 april 2026 benämns som "**Startkursen 2026**".

Det ekonomiska värde som tillkommer E1 2026-aktier vid omvandling ska vara föremål för ett tak enligt vad som beskrivs nedan. Värdetaket för E1 2026-aktier ska motsvara 217 procent av Startkursen 2026 ("**Värdetaket för E1 2026**").

2026-08-18

Villkoret för omvandling av E2 2026-aktier är att Stängningskursen 2029 uppgår till minst 158 procent av Startkursen 2026.

Det ekonomiska värde som tillkommer E2 2026-aktier vid omvandling ska vara föremål för ett tak enligt vad som beskrivs nedan. Värdetaket för E2 2026-aktier ska motsvara 258 procent av Startkursen 2026 ("**Värdetaket för E2 2026**").

Omvandlingsvillkor för E3 2026-aktier

Villkoret för omvandling av E3 2026-aktier är att Stängningskursen 2029 uppgår till minst 250 procent av Startkursen 2026.

Omvandlingsvillkor för E4 2026-aktier

Villkoret för omvandling av E4 2026-aktier är att Stängningskursen 2029 uppgår till minst 308 procent av Startkursen 2026.

Omvandlingsvillkor för E5 2026-aktier

Villkoret för omvandling av E5 2026-aktier är att Stängningskursen 2029 uppgår till minst 385 procent av Startkursen 2026.

Omvandlingsvillkor för E6 2026-aktier

Villkoret för omvandling av E6 2026-aktier är att Stängningskursen 2029 uppgår till minst 462 procent av Startkursen 2026.

Omvandlingsmetod

Omvandlingsbara Aktier kan omvandlas till stamaktier efter beslut av styrelsen. Styrelsen

Omvandlingsvillkor för E2 2026-aktier

Villkoret för omvandling av E2 2026-aktier är att Stängningskursen 2029 uppgår till minst 158 procent av Startkursen 2026.

Det ekonomiska värde som tillkommer E2 2026-aktier vid omvandling ska vara föremål för ett tak enligt vad som beskrivs nedan. Värdetaket för E2 2026-aktier ska motsvara 258 procent av Startkursen 2026 ("**Värdetaket för E2 2026**").

Omvandlingsvillkor för E3 2026-aktier

Villkoret för omvandling av E3 2026-aktier är att Stängningskursen 2029 uppgår till minst 250 procent av Startkursen 2026.

Omvandlingsvillkor för E4 2026-aktier

Villkoret för omvandling av E4 2026-aktier är att Stängningskursen 2029 uppgår till minst 308 procent av Startkursen 2026.

Omvandlingsvillkor för E5 2026-aktier

Villkoret för omvandling av E5 2026-aktier är att Stängningskursen 2029 uppgår till minst 385 procent av Startkursen 2026.

Omvandlingsvillkor för E6 2026-aktier

Villkoret för omvandling av E6 2026-aktier är att Stängningskursen 2029 uppgår till minst 462 procent av Startkursen 2026.

Omvandlingsvillkor för E7 2026-aktier

2026-08-18

ska därefter genast anmäla omvandling och senast inom två veckor efter att villkor(en) för omvandling är uppfyllda, för respektive aktieslag, besluta om sådan omvandling för att återspegla det värde som ska erhållas inom respektive aktieslag.

Förutsatt att villkoret för omvandling är uppfyllt ska styrelsen, förutsatt att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits (om tillämpligt), besluta att omvandla ett visst antal och vissa aktieslag av Omvandlingsbara Aktier till stamaktier vilket ska räknas i enlighet med formeln nedan. En Omvandlingsbar Aktie berättigar till en stamaktie. Omvandling ska ske *pro rata* i förhållande till varje aktieägares innehav av Omvandlingsbara Aktier vid tidpunkten för beslutet om omvandling.

Antal serie E-aktier som ska omvandlas =

$$\left(\frac{\text{Stängningskursen 2029 - tröskeln}}{\text{Stängningskursen 2029}} \right) \times \text{total antalet E-aktier i aktuellt aktieslag}$$

där "tröskeln" avser den tillämpliga aktiekurströskeln framräknat enligt det relevanta villkoret för omvandling för respektive E-aktieslag (procentuell tröskel multiplicerat med Startkursen 2026), och "totalt antal E-aktier i aktuellt aktieslag" avser det totala antalet utestående aktier i det E-aktieslag som är föremål för beräkningen. För undvikande av tvivel ska beräkningen göras separat för varje E-aktieslag.

Villkoret för omvandling av E7 2026-aktier är att Stängningskursen 2029 uppgår till minst 578,4 procent av Startkursen 2026.

Omvandlingsmetod

Omvandlingsbara Aktier kan omvandlas till stamaktier efter beslut av styrelsen. Styrelsen ska därefter genast anmäla omvandling och senast inom två veckor efter att villkor(en) för omvandling är uppfyllda, för respektive aktieslag, besluta om sådan omvandling för att återspegla det värde som ska erhållas inom respektive aktieslag.

Förutsatt att villkoret för omvandling är uppfyllt ska styrelsen, förutsatt att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits (om tillämpligt), besluta att omvandla ett visst antal och vissa aktieslag av Omvandlingsbara Aktier till stamaktier vilket ska räknas i enlighet med formeln nedan. En Omvandlingsbar Aktie berättigar till en stamaktie. Omvandling ska ske *pro rata* i förhållande till varje aktieägares innehav av Omvandlingsbara Aktier vid tidpunkten för beslutet om omvandling.

Antal serie E-aktier som ska omvandlas =

$$\left(\frac{\text{Stängningskursen 2029 - tröskeln}}{\text{Stängningskursen 2029}} \right) \times \text{total antalet E-aktier i aktuellt aktieslag}$$

där "tröskeln" avser den tillämpliga aktiekurströskeln framräknat enligt det relevanta villkoret för omvandling för respektive E-aktieslag

2026-08-18

Om Stängningskursen 2029 överstiger Värdetaket för E1 2026 respektive Värdetaket för E2 2026, såsom tillämpligt, ska antalet E1 2026-aktier respektive E2 2026-aktier som ska omvandlas till stamaktier minskas proportionellt så att det sammanlagda ekonomiska värdet som innehavaren erhåller för E1 2026-aktierna och/eller E2 2026-aktierna, såsom tillämpligt, vid omvandling inte överstiger värdetaket. Aktier som inte omvandlas enligt ovan ska lösas in av bolaget i enlighet med nedan.

Endast ett helt antal Omvandlingsbara Aktier kan omvandlas, varvid avrundning ska ske nedåt till närmaste hela stamaktie. Omvandling kan endast ske om det aktuella aktieslaget av Omvandlingsbara Aktier har nått tröskelvärdet för respektive aktieslag enligt nedan.

Omedelbart efter att ett beslut om att omvandla Omvandlingsbara Aktier har fattats, ska styrelsen anmäla omvandlingen för registrering till Bolagsverket. Omvandlingen är verkställd när registrering har skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret.

Inlösen av Omvandlingsbara Aktier

Omgående efter omvandling i enlighet med vad som följer ovan, ska styrelsen besluta om inlösen av Omvandlingsbara Aktier som inte omvandlats.

(procentuell tröskel multiplicerat med Startkursen 2026), och "totalt antal E-aktier i aktuellt aktieslag" avser det totala antalet utestående aktier i det E-aktieslag som är föremål för beräkningen. För undvikande av tvivel ska beräkningen göras separat för varje E-aktieslag.

Om Stängningskursen 2029 överstiger Värdetaket för E1 2026 respektive Värdetaket för E2 2026, såsom tillämpligt, ska antalet E1 2026-aktier respektive E2 2026-aktier som ska omvandlas till stamaktier minskas proportionellt så att det sammanlagda ekonomiska värdet som innehavaren erhåller för E1 2026-aktierna och/eller E2 2026-aktierna, såsom tillämpligt, vid omvandling inte överstiger värdetaket. Aktier som inte omvandlas enligt ovan ska lösas in av bolaget i enlighet med nedan.

Endast ett helt antal Omvandlingsbara Aktier kan omvandlas, varvid avrundning ska ske nedåt till närmaste hela stamaktie. Omvandling kan endast ske om det aktuella aktieslaget av Omvandlingsbara Aktier har nått tröskelvärdet för respektive aktieslag enligt nedan.

Omedelbart efter att ett beslut om att omvandla Omvandlingsbara Aktier har fattats, ska styrelsen anmäla omvandlingen för registrering till Bolagsverket. Omvandlingen är verkställd när registrering har skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret.

2026-08-18

Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan ske efter beslut av styrelsen, genom inlösen av Omvandlingsbara Aktier. Ett sådant beslut av styrelsen kan avse ett visst antal eller samtliga utestående aktier i respektive slag av Omvandlingsbara Aktier och ska ske *pro rata* i förhållande till varje aktieägars innehav av Omvandlingsbara Aktier vid tidpunkten för beslutet om inlösen. Inget vederlag ska betalas vid sådan inlösen av Omvandlingsbara Aktier.

Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan även ske på begäran av aktieägare av Omvandlingsbara Aktier, och efter beslut av styrelsen, genom inlösen av aktieägarens Omvandlingsbara Aktier. Inlösenpriset per Omvandlingsbar Aktie ska motsvara det lägre av (a) deltagarens genomsnittliga teckningskurs för den Omvandlingsbara Aktien och (b) aktiens marknadsvärde vid tidpunkten för styrelsens beslut. Ett sådant beslut av styrelsen om inlösen kan vara villkorat av att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits och ska fattas senast inom en månad efter begäran av aktieägaren eller, där myndighetsgodkännande erfordras, senast inom en månad från att sådant godkännande erhållits.

När ett beslut om inlösen av Omvandlingsbara Aktier har fattats, ska ett belopp

Inlösen av Omvandlingsbara Aktier

Omgående efter omvandling i enlighet med vad som följer ovan, ska styrelsen besluta om inlösen av Omvandlingsbara Aktier som inte omvandlats.

Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan ske efter beslut av styrelsen, genom inlösen av Omvandlingsbara Aktier. Ett sådant beslut av styrelsen kan avse ett visst antal eller samtliga utestående aktier i respektive slag av Omvandlingsbara Aktier och ska ske *pro rata* i förhållande till varje aktieägars innehav av Omvandlingsbara Aktier vid tidpunkten för beslutet om inlösen. Inget vederlag ska betalas vid sådan inlösen av Omvandlingsbara Aktier.

Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan även ske på begäran av aktieägare av Omvandlingsbara Aktier, och efter beslut av styrelsen, genom inlösen av aktieägarens Omvandlingsbara Aktier. Inlösenpriset per Omvandlingsbar Aktie ska motsvara det lägre av (a) deltagarens genomsnittliga teckningskurs för den Omvandlingsbara Aktien och (b) aktiens marknadsvärde vid tidpunkten för styrelsens beslut. Ett sådant beslut av styrelsen om inlösen kan vara villkorat av att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits och ska fattas senast inom en månad efter begäran

2026-08-18

motsvarande minskningsbeloppet avsätts till reservfonden om härför erforderliga medel finns tillgängliga. Minskningsbeloppet avsätts till fritt eget kapital. Omedelbart efter att ett beslut om inlösen har fattats, ska styrelsen anmäla inlösen för registrering till Bolagsverket. Inlösen är verkställd när registrering har skett och inlösen har antecknats i avstämningsregistret. Värdetaket för E1 2026, Värdetaket för E2 2026 samt Startkursen 2026 ska vara föremål för omräkning till följd av en sammanläggning eller uppdelning av aktier, fondemission, företrädesemission, utdelning, minskning av aktiekapitalet med återbetalning till aktieägarna, partiell delning, återköp av aktier genom erbjudande till samtliga aktieägare eller liknande bolagshändelse som inträffar före omvandling, om sådan omräkning är skälig och rimlig i syfte att försätta aktieägaren i samma ekonomiska ställning som före sådan händelse. Sådan omräkning ska göras av styrelsen och bekräftas av ett oberoende värderingsinstitut.	av aktieägaren eller, där myndighetsgodkännande erfordras, senast inom en månad från att sådant godkännande erhållits. När ett beslut om inlösen av Omvandlingsbara Aktier har fattats, ska ett belopp motsvarande minskningsbeloppet avsätts till reservfonden om härför erforderliga medel finns tillgängliga. Minskningsbeloppet avsätts till fritt eget kapital. Omedelbart efter att ett beslut om inlösen har fattats, ska styrelsen anmäla inlösen för registrering till Bolagsverket. Inlösen är verkställd när registrering har skett och inlösen har antecknats i avstämningsregistret. Värdetaket för E1 2026, Värdetaket för E2 2026 samt Startkursen 2026 ska vara föremål för omräkning till följd av en sammanläggning eller uppdelning av aktier, fondemission, företrädesemission, utdelning, minskning av aktiekapitalet med återbetalning till aktieägarna, partiell delning, återköp av aktier genom erbjudande till samtliga aktieägare eller liknande bolagshändelse som inträffar före omvandling, om sådan omräkning är skälig och rimlig i syfte att försätta aktieägaren i samma ekonomiska ställning som före sådan händelse. Sådan omräkning ska göras av styrelsen och bekräftas av ett oberoende värderingsinstitut.
---	---

Punkt 11 (a) - Antagande av långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram för nyckelanställda

2026-08-18

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att extra bolagsstämman beslutar att anta ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram ("**LTIP för Nyckelanställda**"). LTIP för Nyckelanställda föreslås omfatta nuvarande och framtida medlemmar i koncernledningen inom Studsvik-koncernen, sammanlagt högst cirka 10 anställda. Deltagarna i LTIP för Nyckelanställda måste ha investerat i Studsvik genom investering i E7 2026-aktier i Studsvik.

Privat investering

För att kunna delta i LTIP för Nyckelanställda krävs att deltagaren verkställer en privat investering genom förvärv av E7 2026-aktier. E7 2026-aktier ska överlåtas till marknadsmissigt värde vid överlåtelse tidpunkten, vilket ska fastställas av oberoende värderingsinstitut med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell baserat på marknadsförhållandena vid tidpunkten för överlåtelse.

E7 2026-aktierna är avsedda att vara onoterade så kallade tröskelaktier som innehas som investeringsaktier inom ramen för bolagets långsiktiga incitamentsprogram, utöver E1-E6-aktierna. Tröskelaktier är en typ av aktier som omvandlas till stamaktier under vissa villkor. Omvandlingen av E7 2026-aktierna beror på aktiekursen vid en förutbestämd tidpunkt, som framgår närmare av bolagsordningen under punkt 10 ovan. Om aktiekursen når en viss tröskel, vid de för respektive aktieslag förutbestämda tidpunkterna, beslutar styrelsen att omvandla ett visst antal aktier till stamaktier. E7 2026-aktierna ger inte rätt till utdelning, men har en viss ekonomisk rättighet som motsvarar skillnaden mellan tröskelvärdet och värdet av stamaktien.

Det högsta antalet E7 2026-aktier som respektive deltagare kan tilldelas inom ramen för LTIP för Nyckelanställda beskrivs närmare nedan.

Villkor

E7 2026-aktier kan utnyttjas förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, kvarstår i sin anställning inom Studsvik och fortsatt innehar sina E7 2026-aktier från och med starten av LTIP för Nyckelanställda för respektive deltagare fram till och med offentliggörandet av bolagets delårsrapport för det första kvartalet 2029. LTIP för Nyckelanställda ska implementeras så snart praktiskt möjligt efter extra bolagsstämmans beslut att anta LTIP för Nyckelanställda. Tilldelning av E7 2026-aktier under LTIP för Nyckelanställda kan ske fram till och med nästa årsstämma. Nyutnämnda medlemmar i koncernledningen i Studsvik kan komma att bli inbjudna att delta i LTIP för Nyckelanställda fram till och med nästa årsstämma.

Utformning och hantering

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för LTIP för Nyckelanställda inom ramen för nämnda villkor och riktlinjer.

I samband med den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för LTIP för Nyckelanställda ska styrelsen även äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ges därutöver rätt att avbryta eller justera LTIP för Nyckelanställda vid händelse av offentligt uppköpserbjudande eller liknande händelse. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Studsvik eller dess förutsättningar för verksamheten som skulle medföra att beslutade villkor för LTIP för Nyckelanställda inte längre uppfyller dess syften.

2026-08-18

Därutöver ska aktieägaravtal ingås, genom vilka samtliga innehavare av E7 2026-aktier, under vissa villkor, ska vara skyldiga att erbjuda Studsvik att lösa in E7 2026-aktierna, eller del därav, som vid situationer där deltagaren lämnar bolaget (så kallade *good-* och *bad leaver-villkor*).

Fördelning

Det högsta antalet E7 2026-aktier per deltagare i LTIP för Nyckelanställda framgår nedan.

Kategori	Maximal investering i antal E7-aktier per person	Maximalt antal E7-aktier som kan tilldelas per kategori
Koncernledning (högst 10 personer)	50 000	120 000

Totalt kan högst 120 000 E7 2026-aktier tilldelas deltagare i LTIP för Nyckelanställda. Det maximala antalet E7 2026-aktier per deltagare är högre än det maximala antalet E7 2026-aktier som kan tilldelas för att uppnå flexibilitet vid den närmare tilldelningen. Det beskrivna maximala antalet E7 2026-aktier kan således inte tilldelas till samtliga deltagare; tabellen ovan beskriver i stället det maximala utfallet, men inom LTIP för Nyckelanställda kommer högst 120 000 E7 2026-aktier att tilldelas.

Leverans av aktier

För att säkerställa deltagarnas förvärv av E7 2026-aktier enligt LTIP för Nyckelanställda föreslår styrelsen att extra bolagsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att besluta om emission och överlåtelse av egna aktier i enlighet med punkt 11(b) nedan.

Omfattning och kostnader

Kostnaden för LTIP för Nyckelanställda, inklusive IFRS 2-kostnaden, beräknas uppgå till cirka 906 kronor, beräknat på grundval av följande antaganden: (i) aktiekurs om 267 kronor vid programmets start, i enlighet med den aktiekurs som fastställts i enlighet med den nuvarande bolagsordningen, (ii) tröskelnivå om 578,4 procent av startaktiekursen för E7 2026-aktier, (iii) antagen volatilitet om 35 procent, (iv) riskfri ränta om 2,2 procent, (v) löptid om 2,7 år, samt (vi) en underliggande aktiekurs om 204 kronor. I tillägg till vad som anges ovan har kostnaderna för LTIP för Nyckelanställda beräknats utifrån att LTIP för Nyckelanställda omfattar högst 10 deltagare och att samtliga aktier tilldelas.

Effekter på viktiga nyckeltal och utspädning

I LTIP för Nyckelanställda kommer E7 2026-aktierna att förvärfas av deltagarna till marknadsmässigt värde vid överlåtelse tidpunkten, vilket ska fastställas av oberoende värderingsinstitut med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell baserat på marknadsförhållandena vid överlåtelse tidpunkten. Vid maximal tilldelning av 120 000 E7 2026-aktier uppgår utspädningen till 1,38 procent av antalet aktier och 0,14 procent av andel röster i bolaget. E7 2026-aktierna kan omvandlas till högst 119 999 stamaktier, motsvarande en utspädning om 1,38 procent av antalet aktier och 1,41 procent av andel röster i bolaget.

2026-08-18

Tabellen nedan visar antal serie E7-aktier som kan omvandlas till stamaktier givet angivna exempel på aktiekurser vid programmets slut.

Aktiekurs vid program mets slut	Antal E7- aktier som ska omvan- dlas	Total utspäd- ning (aktier)	Total utspäd- ning (röster)
1 530	0	0,00 procent	0,00 procent
2 000	27 300	0,32 procent	0,33 procent
3 000	58 200	0,67 procent	0,69 procent
5 000	82 920	0,96 procent	0,98 procent

Med beaktande av serie E7-aktier som kan emitteras enligt det till extra bolagsstämman föreslagna incitamentsprogrammet är utspädningseffekten från E7 2026-aktierna maximalt cirka 1,41 procent. LTIP för Nyckelanställda förväntas ha en [marginell] påverkan på Studsviks nyckeltal.

Motiv för förslaget

Syftet med LTIP för Nyckelanställda är att skapa förutsättningar för att attrahera, motivera och behålla kompetenta medlemmar i koncernledningen inom Studsvik samt att stärka gemensamma intressen mellan medarbetarnas, aktieägarnas och bolagets målsättningar samt höja motivationen för att nå och överträffa bolagets finansiella mål.

Programmets löptid har fastställts för att sammanfalla med Studsviks två nuvarande utestående aktiebaserade incitamentsprogram som även är baserade på tröskelaktier.

LTIP för Nyckelanställda har utformats för att främja ett ägarskap genom att samordna aktieägares och anställdas intressen genom långsiktigt aktievärde. Tilldelningen av E7 2026-aktier ger meningsfull aktieexponering för medlemmar i koncernledningen, med belöningar direkt kopplade till aktieutvecklingen. Programmet balanserar bibehållandet av anställda med prestation genom att belöna anställdas fortsatta lojalitet genom en struktur om cirka tre år, samtidigt som betydande förmåner endast frigörs genom uppnående av ett krävande aktiekursmål. För att attrahera och behålla talangfulla medarbetare på de marknader där Studsvik verkar, erbjuder LTIP för Nyckelanställda konkurrenskraftiga, aktiebaserade incitament. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att antagandet av LTIP för Nyckelanställda kommer att få en positiv effekt på Studsviks framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare.

Beredning av ärendet

Principerna för LTIP för Nyckelanställda har arbetats fram av bolagets styrelse. Styrelsen har därefter beslutat att framlägga detta förslag till extra bolagsstämman.

2026-08-18

Förutom de tjänstemän som berett frågan enligt instruktion från styrelsen har ingen anställd som kan komma att omfattas av programmet deltagit i utformningen av villkoren.

Övriga aktierelaterade incitamentsprogram m.m.

Studsvik har för närvarande två utestående aktiebaserade incitamentsprogram baserade på tröskelaktier, LTIP 2026/2029 för nyckelanställda, ledning och framtida ledare, samt Styrelse-LTIP 2026/2029:1 för två styrelseledamöter i Studsvik. Sammantaget omfattar programmen högst 256 000 E1-E6 2026-aktier.

Punkt 11 (b) - Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av E7 2026-aktier, om återköp av sådana emitterade aktier samt överlåtelse av sådana aktier till deltagare i LTIP för Nyckelanställda

Samtliga beslut under ärende 11(b)(i)-(iii) föreslås vara villkorade av i) att extra bolagsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 10 avseende antagande av ny bolagsordning, och ii) av varandra. Samtliga beslut under ärende 11(b)(i)-(iii) föreslås därför antas gemensamt.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av E7 2026-aktier (punkt 11(b)(i))

Styrelsen föreslår att extra bolagsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, öka bolagets aktiekapital med högst 120 000 kronor genom emission av högst 120 000 E7 2026-aktier. Följande villkor ska gälla:

1. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av medverkande tredje part till ett pris motsvarande kvotvärdet.
2. Syftet med bemyndigandet samt skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att möjliggöra för deltagarna i LTIP för Nyckelanställda att förvärva E7 2026-aktier för deltagande i LTIP för Nyckelanställda.
3. Teckning av aktierna ska ske på teckningslista senast den 30 september 2026. Betalning för tecknade aktier ska ske i samband med teckning av de nya aktierna och senast den 30 september 2026. Styrelsen ska äga rätt att förlänga tiden för teckning och betalning.
4. De nya aktierna berättigar inte till utdelning.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna E7 2026-aktier (punkt 11(b)(ii))

Styrelsen föreslår att extra bolagsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av E7 2026-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av E7 2026-aktier och ska omfatta samtliga utestående E7 2026-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade aktier ska ske kontant. Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att möjliggöra för deltagarna i LTIP för Nyckelanställda att förvärva E7 2026-aktier för deltagande i LTIP för Nyckelanställda.

Beslut om överlåtelse av egna E7 2026-aktier (punkt 11(b)(iii))

Styrelsen föreslår att extra bolagsstämman beslutar att 120 000 E7 2026-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp i enlighet med punkt 11(b)(ii) ovan kan överlåtas till medlemmar i koncernledningen i Studsvik för att möjliggöra för medlemmar i koncernledningen att förvärva E7 2026-aktier för att

2026-08-18

kunna delta i LTIP för Nyckelanställda. Styrelsen föreslår därför att extra bolagsstämman beslutar att högst 120 000 E7 2026-aktier ska kunna överlåtas till medlemmar i koncernledningen i Studsvik. Aktierna ska överlåtas till marknadmässigt värde vid överlåtelse tidpunkten, vilket ska fastställas av oberoende värderingsinstitut med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell baserat på marknadsförhållandena vid överlåtelse tidpunkten.

Punkt 12 (a) - Antagande av långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram för vissa styrelseledamöter

Programmet i korthet

Valberedningen föreslår att extra bolagsstämman beslutar att anta ett andra långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram ("**Styrelse-LTIP 2026/2029:2**"). Styrelse-LTIP 2026/2029:2 föreslås omfatta den föreslagna nya styrelseledamoten Mats Ladeborn. Beslutet är villkorat av att Mats Ladeborn väljs till ny styrelseledamot i Studsvik i enlighet med punkt 7 ovan. Deltagaren i Styrelse-LTIP 2026/2029:2 måste investera i Studsvik genom investering i E1 2026-aktier, E2 2026-aktier, E3 2026-aktier, E4 2026-aktier, E5 2026-aktier och E6 2026-aktier i Studsvik ("**Tröskelaktier**").

Privat investering

För att kunna delta i Styrelse-LTIP 2026/2029:2 krävs att deltagaren bidragit med en privat investering genom förvärv av Tröskelaktier. Tröskelaktier ska överlåtas till marknadmässigt värde vid överlåtelse tidpunkten, vilket ska fastställas av oberoende värderingsinstitut med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell baserat på marknadsförhållandena vid överlåtelse tidpunkten.

E1 2026-aktier, E2 2026-aktier, E3 2026-aktier, E4 2026-aktier, E5 2026-aktier och E6 2026-aktier är onoterade så kallade tröskelaktier som innehas som investeringsaktier inom ramen för bolagets långsiktiga incitamentsprogram. Tröskelaktier är en typ av aktier som omvandlas till stamaktier under vissa villkor. Omvandlingen av Tröskelaktier är beroende av aktiekursen vid en förutbestämd tidpunkt, som framgår närmare av bolagsordningen. Om aktiekursen når en viss tröskel, vid de för respektive aktieslag förutbestämda tidpunkterna, beslutar styrelsen att omvandla ett visst antal aktier till stamaktier. Tröskelaktierna ger inte rätt till utdelning, men har en viss ekonomisk rättighet som motsvarar skillnaden mellan tröskelvärdet och värdet av stamaktien.

Det högsta antalet Tröskelaktier som deltagaren kan tilldelas inom ramen för Styrelse-LTIP 2026/2029:2 beskrivs närmare nedan.

Villkor

Tröskelaktier kan utnyttjas förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, från och med starten av Styrelse-LTIP 2026/2029:2 för respektive deltagare fram till och med dagen för offentliggörandet av bolagets delårsrapport för det första kvartalet 2029 är kvar som styrelseledamot i Studsvik och fortsatt innehar sina Tröskelaktier. Styrelse-LTIP 2026/2029:2 ska starta så snart praktiskt möjligt efter extra bolagsstämmans beslut att anta Styrelse-LTIP 2026/2029:2. Sista dag för tilldelning av Tröskelaktierna i Styrelse-LTIP 2026/2029:2 ska vara 31 december 2026.

Utformning och hantering

Valberedningen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för Styrelse-LTIP 2026/2029:2 inom ramen för nämnda villkor och riktlinjer.

2026-08-18

Därutöver ska aktieägaravtal ingås, genom vilka innehavaren av Tröskelaktier, under vissa villkor, ska vara skyldig att erbjuda Studsvik att lösa in Tröskelaktierna, eller del därav, vid bland annat situationer där deltagaren lämnar bolaget (så kallade *good-* och *bad leaver-villkor*).

Fördelning

Den maximala investeringen i antal Tröskelaktier för deltagaren i Styrelse-LTIP 2026/2029:2 är 7 500. Sammanlagt kan högst 7 500 Tröskelaktier tilldelas deltagaren i Styrelse-LTIP 2026/2029:2.

Leverans av aktier

För att möjliggöra deltagarens förvärv av Tröskelaktier inom ramen för Styrelse-LTIP 2026/2029:2 föreslår valberedningen att extra bolagsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att besluta om emission och överlåtelse av egna aktier i enlighet med punkt 12(b) nedan.

Omfattning och kostnader

Kostnaden för Styrelse-LTIP 2026/2029:2, inklusive IFRS 2-kostnaden, uppskattas till cirka 11 070 kronor, beräknat på grundval av följande antaganden: (i) aktiekurs om 267 kronor vid programmets start, i enlighet med den aktiekurs som fastställts i enlighet med den nuvarande bolagsordningen, (ii) tröskelnivå om 117 procent av startaktiekursen för E1 2026-aktier, 158 procent av startaktiekursen för E2 2026-aktier, 250 procent av startaktiekursen för E3 2026-aktier, 308 procent av startaktiekursen för E4 2026-aktier, 385 procent av startaktiekursen för E5 2026-aktier och 462 procent av startaktiekursen för E6 2026-aktier, (iii) antagen volatilitet om 35 procent, (iv) riskfri ränta om 2,2 procent, samt (v) en löptid om 2,7 år och (vi) en underliggande aktiekurs om 204 kronor. I tillägg till vad som anges ovan har kostnaderna för Styrelse-LTIP 2026/2029:2 beräknats utifrån att Styrelse-LTIP 2026/2029:2 omfattar högst en deltagare och att deltagaren utnyttjar sin maximala investering.

Effekter på viktiga nyckeltal och utspädning

I Styrelse-LTIP 2026/2029:2 kommer Tröskelaktierna att förvärvas av deltagaren till marknadsmässigt värde vid överlåtelse tidpunkten, vilket ska fastställas av oberoende värderingsinstitut med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell baserat på marknadsförhållandena vid överlåtelse tidpunkten. Vid maximal tilldelning av 7 500 Tröskelaktier, uppgår utspädningen till 0,09 procent av antalet aktier och 0,01 procent av andel röster i bolaget. Tröskelaktierna kan omvandlas till högst 4 996 stamaktier, motsvarande en utspädning om 0,06 procent av antalet aktier och 0,06 procent av andel röster i bolaget.

Tabellen nedan visar antal serie E1-E6-aktier som kan omvandlas till stamaktier givet angivna exempel på aktiekurser vid programmets slut.

Aktiekurs vid programmets slut	Antal E1-E6-aktier som ska omvandlas	Total utspädning (aktier)	Total utspädning (röster)

2026-08-18

305	0	0,00 procent	0,00 procent
410	297	0,00 procent	0,00 procent
650	951	0,01 procent	0,01 procent
800	1 040	0,01 procent	0,01 procent
1 000	1 302	0,02 procent	0,02 procent
1 200	1 680	0,02 procent	0,02 procent

Med beaktande av E1-E6-aktier som kan emitteras enligt det till extra bolagsstämman föreslagna incitamentsprogrammet är den maximala utspädningseffekten från Tröskelaktierna cirka 0,09 procent. Styrelse-LTIP 2026/2029:2 förväntas ha en marginell påverkan på Studsviks nyckeltal.

Motiv för förslaget

Syftet med Styrelse-LTIP 2026/2029:2 är att skapa förutsättningar för att attrahera, motivera och behålla den föreslagna styrelseledamoten Mats Ladeborn i Studsvik samt att stärka gemensamma intressen mellan styrelseledamoten, aktieägarna och bolagets målsättningar samt höja motivationen för att nå och överträffa bolagets finansiella mål. Programmet är, i alla väsentliga avseenden, likvärdigt med det styrelseincitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2026.

Programmets löptid har fastställts för att sammanfalla med Studsviks två nuvarande utestående aktiebaserade incitamentsprogram som även är baserade på Tröskelaktier.

Valberedningen anser att antagandet av Styrelse-LTIP 2026/2029:2 kommer att få en positiv effekt på Studsviks framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare.

Beredning av ärendet

Principerna för Styrelse-LTIP 2026/2029:2 har arbetats fram av valberedningen. Valberedningen har därefter beslutat att framlägga detta förslag till extra bolagsstämman. Ingen styrelseledamot som kan komma att omfattas av programmet har deltagit i utformningen av villkoren.

Punkt 12(b) - Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av E1 2026-aktier, E2 2026-aktier, E3 2026-aktier, E4 2026-aktier, E5 2026-aktier och E6 2026-aktier och överlåtelse av sådana aktier till deltagaren i Styrelse-LTIP 2026/2029:2

Besluten under ärende 12(b)(i)-(ii) föreslås vara villkorade av varandra. Samtliga beslut under ärende 12(b)(i)-(ii) föreslås därför antas gemensamt.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av Tröskelaktier (punkt 12(b)(i))

2026-08-18

Valberedningen föreslår att extra bolagsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, öka bolagets aktiekapital med högst 7 500 kronor genom emission av högst 1 250 E1 2026-aktier, 1 250 E2 2026-aktier, 1 250 E3 2026-aktier, 1 250 E4 2026-aktier, 1 250 E5 2026-aktier och 1 250 E6 2026-aktier. Följande villkor ska gälla.

1. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av medverkande tredje part till ett pris motsvarande kvotvärdet.
2. Syftet med bemyndigandet samt skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att möjliggöra för deltagaren i Styrelse-LTIP 2026/2029:2 att förvärva Tröskelaktier för deltagande i Styrelse-LTIP 2026/2029:2.
3. Teckning av aktierna ska ske på teckningslista senast den 30 september 2026. Betalning för tecknade aktier ska ske i samband med teckning av de nya aktierna och senast den 30 september 2026. Styrelsen ska äga rätt att förlänga tiden för teckning och betalning.
4. De nya aktierna berättigar inte till utdelning.

Beslut om överlåtelse av egna Tröskelaktier (punkt 12(b)(ii))

Valberedningen föreslår att extra bolagsstämman beslutar att 1 250 aktier av serie E1 2026, 1 250 aktier av serie E2 2026, 1 250 aktier av serie E3 2026, 1 250 aktier av serie E4 2026, 1 250 aktier av serie E5 2026 och 1 250 aktier av serie E6 2026, som bolaget förvärvar med stöd av det tidigare bemyndigandet från årsstämman 2026, kan överlåtas till styrelseledamöter i Studsvik för att möjliggöra för styrelseledamöterna att förvärva Tröskelaktier för att kunna delta i Styrelse-LTIP 2026/2029:2. Valberedningen föreslår därför att extra bolagsstämman beslutar att högst 1 250 aktier av serie E1 2026, 1 250 aktier av serie E2 2026, 1 250 aktier av serie E3 2026, 1 250 aktier av serie E4 2026, 1 250 aktier av serie E5 2026 och 1 250 aktier av serie E6 2026 ska kunna överlåtas till styrelseledamöterna i Studsvik. Aktierna ska överlåtas till marknadsmässigt värde vid överlåtelse tidpunkten, vilket ska fastställas av oberoende värderingsinstitut med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell baserat på marknadsförhållandena vid överlåtelse tidpunkten.

Krav på kvalificerad majoritet

Ett beslut i enlighet med förslaget i punkt 10, ovan är endast giltigt om det stöds av minst två tredjedelar (2/3) av både de avgivna rösterna och de aktier som är representerade på extra bolagsstämman. Beslut under punkterna 11(b)(i)-(iii) respektive 12(b)(i)-(ii) föreslås var för sig antas gemensamt. Ett beslut i enlighet med förslaget i punkterna 11(b) respektive 12(b) ovan är således endast giltigt om det stöds av minst nio tiondelar (9/10) av både de avgivna rösterna och de aktier som är representerade på extra bolagsstämman.