



***Ersättningsrapport
2025***





Ersättningsrapport 2025

För information om ersättningsutskottets arbete hänvisas till bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen.

- Information avseende ersättning till ledande befattningshavare återfinns i not 9 *Ersättningar till anställda* på sidan 66 i årsredovisningen.

1 Ersättningsöversikt och efterlevnad av riktlinjer för ersättning

Ersättningen följer de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2025. Riktlinjerna återfinns på sidan 67 i årsredovisningen.

2 Ersättning med mera till VD

Den totala ersättningen består av

- fast lön,
- rörlig ersättning,
- pensionsförmåner,
- andra förmåner.

Studsvik har inga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

2.1 Fast lön

För 2025 har VD:s fasta lön uppgått till 2 939 tkr vilket är en minskning med 60 % i jämförelse med 2024. Minskningen är en följd av att under 2024 ingick ersättningar för avgående VD under uppsägningstiden, inkl. avgångsvederlag, samt för ny VD.

2.2 Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen får högst uppgå till 50 % av den fasta lönen. För 2025 har rörlig ersättning intjänats med 278 tkr. Ingen rörlig ersättning är utbetald år 2025.

2.3 Pensionsförmåner

Kostnaden för VD:s pension får högst uppgå till 30 % av den fasta lönen. För 2025 har den uppgått till 30,5 %. Den högre procentsatsen beror på att beräknad årslön var något högre än den faktiska. Kostnaden justerades Q1 2026.

2.4 Andra förmåner

Övriga förmåner har uppgått till 111 tkr, vilket motsvarar 3,6 % av den fasta lönen.



3 Total ersättning

3.1 Tabell över total ersättning

I nedanstående tabell redovisas total kostnadsförd ersättning för VD 2021–2025.

År	Fast del Lön	Övrig kontant bruttolön	Övriga förmåner	Rörlig del Bonus	Pension	Total ersättning	Andel fast och rörligt
2021	2 750	195	99	705	808	4 557	84/16
2022	2 876	122	102	1 346	1 223	5 669	76/24
2023	3 020	39	102	0	1 102	4 263	100/0
2024*	5 660	1 658	176	0	1 999	9 493	100/0
2025	2 939	0	111	278	930	4 258	94/6

* Här ingår ersättningar 2025 för avgående VD.

4 Årlig förändring av ersättning

Tkr	2021	2022	2023	2024*	Förändring i % jmf med 2023	2025	Förändring i % jmf med 2024
Ersättning till VD	4 557	5 669	4 263	9 493	123%	4 258	-55%
Koncernens rörelseresultat	85 781	74 893	73 393	26 846	-63%	68 583	155%
Koncernens omsättning	798 324	814 774	826 026	893 116	8%	883 296	-1%
Genomsnittlig ersättning per anställd	718	660	704	729	4%	826	13%
Aktiekurs (kr)	104,2	110,4	129,4	117,6	-9%	268,0	+128%

* Här ingår ersättningar 2025 för avgående VD.