



Ersättningsrapport 2021



Ersättningsrapport 2021

Detta är Studsviks ersättningsrapport enligt den lagstiftning som trädde i kraft 2019. Rapporten syftar till att på ett tydligt sätt redovisa ersättningen till VD samt hur ersättningen förhåller sig till våra riktlinjer. Ambitionen är att ge en transparent redogörelse som säkerställer att våra aktieägare får en förståelse för hur riktlinjerna appliceras i praktiken samt hur dessa verkar för bolagets långsiktiga värdeskapande och hållbarhet.

För information om ersättningsutskottets arbete hänvisas till bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen.

Information avseende ersättning till ledande befattningshavare återfinns i not 9 *Ersättningar till anställda* på sidorna 52–53, samt i not 38 på sidan 64 i årsredovisningen.

1. Ersättningsöversikt och efterlevnad av ersättningsriktlinjer

Den totala ersättningen följer de riktlinjer som årsstämman 2021 fattade beslut om. Styrelsen har inte frångått riktlinjerna på någon punkt och kommer att föreslå årsstämman 2022 att riktlinjerna ska vara oförändrade. Riktlinjerna återfinns på sidan 64 i årsredovisningen.

2. Formerna av ersättning med mera till VD

Den totala ersättningen består av följande komponenter

- fast lön
- rörlig ersättning
- pensionsförmåner
- andra förmåner.

Studsvik har inga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Nedan ges först en kort översikt för varje ersättningsselement samt hur det svarar gentemot koncernens riktlinjer.

2.1. Fast lön

För 2021 har VD:s grundlön uppgått till 2 749 824 kronor vilket är en ökning med 7 % i jämförelse med 2020.

2.2. Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen får högst uppgå till 50 % av den fasta lönen. Utfallet för 2021 var 1 345 965 kronor, dvs 50 % av den fasta lönen, och kommer att utbetalas under 2022. Se nedanstående tabell för en detaljerad översikt av prestationskriterier och måluppfyllnad.

	Maxbonus (% av fast lön)	Prestations- mått	Parametrar (min/max)	Målupp- fyllnad (% av max)	Intjäning 2021 Total intjäning	% av fast lön
VD	50 %	EBIT	50 - 75 Mkr	100 %	1 345 965	50 %

2.3. Pensionsförmåner

VD:s pension har uppgått till 29 % av den fasta lönen, vilket är i linje med riktlinjerna.

2.4. Andra förmåner

Övriga förmåner har uppgått till 99 141 kronor, vilket motsvarar 4 % av grundlönen.

3. Total ersättning

3.1 Tabell över total ersättning

I nedanstående tabell redovisas total ersättning för VD år 2021, 2020 och 2019. Den rörliga ersättningen på 1 346 Tkr under punkten 2.2 är intjänad under 2021 men betalas ut först 2022.

	År	Fast del Lön	Övrig kontant bruttolön	Övriga förmåner	Rörlig del Bonus	Pension	Total ersättning	Andel fast och rörligt
VD	2021	2 750	195	99	705	808	4 557	84/16
	2020	2 570	-	87	0	752	3 410	100/0
	2019	2 677	-	87	0	459	3 223	100/0

4. Årlig förändring av ersättning

I enlighet med EU:s normerande riktlinjer redovisas enbart data för de år som det nya regelverket för ersättningsriktlinjer och ersättningsrapport har varit gällande.

Tkr	2021	Förändring i % jmf med 2020	2020	Förändring i % jmf med 2019	2019
Ersättning till VD	4 557	+ 34 %	3 410	+ 6	3 223
Koncernens rörelseresultat	85 781	+ 86 %	46 062	-	-10 452
Koncernens omsättning	798 324	+ 11 %	721 931	+ 10	654 014
Genomsnittlig ersättning per anställd	718	+ 10 %	655	+ 2	642
Aktiekurs (kr)	104,20	+ 19 %	87,40	+ 175	31,80

Vid beräkning av den genomsnittliga ersättningen till anställda anges ersättning per heltidsekvivalent. Använda uppgifter framgår av not 9 *Ersättningar till anställda* i årsredovisningen. Pensionskostnaderna är exkluderade.